



정책건의

- 본 연구는 경기도 공무원 및 공공기관 직원의 사기진작, 연수비용 절감 및 지역경제 활성화를 위한 공무원 연수원의 건립 필요성을 검토하는 것임
- 이를 위해 경기도 공무원 연수원 설립 타당성을 분석하기 위해 정책적 타당성 분석, 설문조사를 통한 수요 분석, 경제적 타당성 분석을 실시하고, 타당성 분석 기준에 따라 전문가 평가를 실시하여 종합적으로 검토함
- 정책적 타당성 분석은 시의성, 공공성, 공정성, 혁신성 등 공공가치에 대하여 분석하였으며, 설문조사는 경기도 공무원을 대상으로 실시함
- 경제적 타당성 분석은 산업연관분석을 통한 지역경제 효과 분석과 재무적 타당성 분석을 실시함

□ 경기도 공무원 연수원 건립 타당성 분석 결과

- 공무원 연수원 건립의 시의성은 가중치 평균이 2.58로 낮은 것으로 판단되며, 공무원 연수원 건립의 공공성은 가중치 평균이 3.08로 낮은 것으로 판단됨
- 공무원 연수원 건립의 공정성은 가중치 평균이 2.17로 매우 낮은 것으로 판단되며, 공무원 연수원 건립의 혁신성은 가중치 평균이 2.92로 낮은 것으로 판단됨
- 수요분석의 경우 가중치 평균이 5.00으로 타당성이 보통인 것으로 판단되며, 재무적 타당성은 가중치 평균이 2.42로 낮은 것으로 판단됨
- 지역경제 효과의 경우 가중치 평균이 5.42였으며, 공무원 연수원의 입지가 경기도에서 멀어질수록 효과가 미미한 것으로 나타남

□ 경기도 공무원 연수원 건립에 대한 제안

- 공무원 연수원 건립은 교육 및 연수, 세미나 및 워크숍, 휴양 및 여가 등 다양한 목적에 따라 구분하여 운영하는 것이 필요
 - 교육 및 연수의 경우 독립 시설의 건립보다는 ‘경기도인재개발원’과 같은 기존 시설과 대학 및 민간 교육시설 활용을 적극 고려하는 것이 합리적임
 - 세미나 및 워크숍은 진행 목적에 맞게 시설을 이용해야 하며 근무지와 평균거리가 짧은 곳, 교통 및 의료 등 지원 인프라가 갖추어진 도시지역 등이 적합한 장소일 수 있음
 - 최근 휴양 및 여가 트렌드가 변화하고 있어 대규모 집합시설 형태의 휴양시설 건립이 여가 트렌드에 부적합할 수 있으며, 공무원 우선 이용이라는 측면에서 공정성 문제가 제기될 수 있기에 휴양 및 여가 목적의 휴양시설 건립은 신중한 검토 필요
 - 여가 및 휴양에 대한 다양한 선호를 반영할 수 있는 방식인 휴양비용의 지원 확대가 이용자의 선택 범위를 넓히는 것이기에 더 효율적일 수 있음

- 지역경제 파급효과를 위한 연수원 설립은 다른 비교 대안을 고려하여 결정 필요
 - 낙후지역의 지역경제 발전 동력으로 공무원 연수원 건립을 고려할 수 있으나 지역 특성을 고려해 경제를 활성화할 수 있는 전략 수립이 선행되어야 함
 - 공공 휴양시설 운영이 지역의 동종 민간기업이나 사업체와 비교하여 경쟁적 위치에 있는지를 검토해야 할 것임
 - 공무원 연수원과 같은 시설의 건립 이후 운영 부실로 인해 지방재정에 부정적 영향을 초래할 수 있음을 고려해야 함

키워드 연수원, 타당성 분석, 공공가치, 시의성, 공공성, 공정성, 혁신성, 지역경제 파급효과